

# Управление устойчивым развитием



2019 год в ОАО «РЖД» был посвящен развитию человеческого капитала. Данная тема для компании ключевая, ведь люди, их профессиональные знания, опыт, энергия, желание развиваться самим и развивать Компанию – это самый ценный актив. Компания уделяла и будет уделять достойное внимание развитию кадрового потенциала и созданию благоприятных условий труда.

## **Дмитрий Шаханов**

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»



**ОАО «РЖД» поддерживает принципы Глобального договора ООН – крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса. Компания входит в Ассоциацию «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса».**

Наравне с Глобальным договором ООН, Компания следует принципам ответственной и деловой практики, закрепленным в «Социальной хартии российского бизнеса» Российского союза промышленников и предпринимателей. Также Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП.

При реализации политики в области корпоративной социальной ответственности

в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных актов Российской Федерации федерального и регионального законодательства, локальных нормативных актов.

Стратегический приоритет ОАО «РЖД» в области устойчивого развития – достижение Целей устойчивого развития ООН. Цели устойчивого развития ООН направлены на принятие мер, позволяющих обеспечить оптимальное

использование ограниченных ресурсов и применение природо-, энерго-, и материалосберегающих технологий, поддержание стабильности социальных и культурных систем, целостность биологических и физических природных систем. Приверженность ОАО «РЖД» 17 целям ООН в области устойчивого развития раскрывается в аспектах экономической устойчивости, экологической безопасности и социальной стабильности.